

Hovedkontor
Pilestræde 34,
1147 København K
Telefon: 33753801

Chefredaktion
Lisbeth Knudsen, ansvh.
Morten Asmussen
Mail: red@erhvervsbladet.dk

Administration
Adm. direktør:
John Kristensen
Mail: admin@erhvervsbladet.dk

Annoncer
Annoncechef: Julie Brix
Mail: salg@erhvervsbladet.dk.
Hovedkontor:
Telefon: 33753801 - Fax: 33757447
Lokalkontorer:
Midtjylland tlf.: 24418054
Nordjylland tlf.: 31187505
Fyn tlf.: 55723400
Sjælland tlf.: 55723400
Syd-/Sønderjylland: 75132831

Abonnement
Kontakt os på bladsalg@erhvervs-
bladet.dk eller ring på 33753839 på
hverdage kl. 10.00-15.00.

Årsabonnement kr. 998,-
Tryk Berlingske Avistryk A/S
Produktion BL-PrePress. Mail: evb_bl@b-l.dk
Navne Mail: navne@erhvervsbladet.dk

Egnsredaktioner
Sjælland/Lolland-Falster: 25456821. Nils-Ole Heggland. nohe@erhvervsbladet.dk
Midt-/Nordjylland: 25456819. Martin Poul Pedersen. mpp@erhvervsbladet.dk
Sydjylland/Fyn: 25456822. Kim Dahl Nielsen. kini@erhvervsbladet.dk

ErhvervsBladet.dk



Iværksætteri i modvind

Den danske regering har et erklæret mål om, at Danmark skal være blandt verdens allerbedste iværksættationer. I den forbindelse har man fra regeringens side kunnet sole sig i en uhørt stor fremgang i antallet af iværksættere de seneste år. Fremgangen skyldes naturligvis primært nogle helt fantastiske vilkår for at drive virksomhed. Og ikke så meget regeringens indsats på området.

Et voldsomt stigende forbrug og tilsvarende forøgelse af formuer har været med til at gøre det lettere at starte virksomhed. Men et er at sætte verdensrekorder med en voldsom vind i ryggen, noget andet er at vise resultater i modvind.

Nu står vi i en helt anden situation. Og nu viser det sig pludselig langt sværere at præstere.

Ledigheden er steget kraftigt, forbruget er faldende, og iværksætteri er hurtigt på retur.

Antallet af iværksættere er styrtet ned til det laveste niveau siden 1994. Det viser det seneste iværksætterindeks fra Erhvervs- og Byggestyrelsen. Helt så dystert ser det dog ikke ud for antallet af vækstiværksættere, som har oplevet et mindre markant dyk – og stadig ligger på et højt niveau.

Uge 47 er dedikeret til at fremme iværksætteri. Og derfor må vi forvente, at der i den kommende uge kommer flere betydningsfulde initiativer for at sikre, at væksten i den generelle iværksætterlyst i Danmark ikke bare var en døgnflue båret frem af gunstige tider.

Det der bliver interessant at se er, om den voldsomme fremgang i økonomi og iværksætteri har skabt en forstærket iværksætterkultur, som vil overleve nedturen. Og her er finansiering en afgørende faktor. Det er manglende finansiering, der sætter de mest afgørende begrænsninger på antallet af iværksættere og deres succesrate. Regeringen har taget en række initiativer, der på kort sigt bør føre til bedre adgang til finansiering. Men tallene fra Erhvervs- og Byggestyrelsen viser, at der er lang vej hjem.

KLAR TALE!

Hvis vi ikke har en stærkere plads i offentligheden, er det umuligt at rykke den politiske dagsorden, og det er for mig en soleklar opgave at formidle visionen om, at fremtidens velfærdsløft sker gennem et uddannelsesløft.

Stefan Hermann, rektor, professionshøjskolen Metropol. Til dagbladet Børsen.

DAGENS STREG



Stigende interesse for det kinesiske marked

Fordele og ulemper ved oprettelsen af et repræsentationskontor (RO), et handelsfirma og en servicevirksomhed i Kina.

Af Peter Thomsen
Senior Associate, Shanghai & Yangtze River Delta



MINIKRONIK

Der har på det seneste været en stigende interesse for at komme ind på det kinesiske marked, og der forudses mere aktivitet i form af nye virksomhedsetableringer i den nærmeste fremtid. I det følgende vil fordele og ulemper ved forskellige selskabsformer blive beskrevet.

ET »RO« (REPRÆSENTATIONSSKAB) er den mindst krævende etablering, da den ikke har noget kapitalindskudskrav. Et »RO« er ikke en selvstændig juridisk enhed, hvilket betyder, at »RO« ikke kan udstede kvitteringer eller modtage penge fra andre end hovedkontoret. Det kan heller ikke underskrive kontrakter og skal derfor hyre personale gennem en HR agent.

Derfor anvendes et »RO« ofte som en forlænget arm af hovedselskabet til markedsundersøgelser, som mellemlid i for-

handling og til at introducere produkter på markedet.

HVIS MAN PLANLÆGGER et større engagement på det kinesiske marked, bør virksomheden være omhyggelig med at beskrive sin fremtidige strategi i en forretningsplan for Kina, da forretningslicensen bliver afgørende for en

senere udvidelse.

Det ses ved, at det ikke er muligt at ændre sit »RO« til enten et »FICE« eller »service WFOE«.

Den umiddelbare fordel ved at vælge et »FICE« eller »service WFOE« findes i den udvidede kontrol over kvalitet samt service. Nærheden med kunderne bliver også forøget ved, at den kinesiske forretningsenhed kan underskrive kontrakter med leverandører og modtage og udstede kvitteringer i kinesisk valuta, RMB.

HVIS IKKE MAN forventer handel med fysiske varer, kan man etablere en »service WFOE«. Denne forudsætter dog, at indkomsten ikke kommer fra momsrelateret salg. Det anvendes af konsulenter og andre service firmaer.

Den større kontrol har en pris i form af kapitalindskudskrav og andre opstartsomkostninger. Desuden er det væ-

sentligt mere tidskrævende. Det tager to måneder at etablere et »RO«, hvorimod det tager fire-seks måneder at danne en »WFOE«.

Ved etablering af en »WFOE« udarbejdes forretningslicensen, som udover at definere de fremtidige muligheder også definerer de aktiviteter, som virksomheden har ret til at udføre i Kina. Derfor vil senere uoverensstemmelse med forretningslicensen ofte blive mødt med et krav om udbedring eller lukning af nuværende operationer.

PLANLÆGGER MAN I stedet salg og distribution af færdige produkter, bør man oprette et »FICE«. Dette vil give mulighed for at varetage grossist funktioner, samt relaterede services, dog er det ikke tilladt at ændre på produktet inden videre salg.

Fra en økonomisk betragtning er et »FICE« af samme størrelse som service »WFOE« og kræver overvejelser i form af indskudskapitalen. En fejlregning i behovet for likviditet kan få seriøse følger i form af manglende lønudbetalinger og ubetalte regninger fra leverandører, og i værste fald vil virksomheden blive nødt til at lukke.

Dette understreger vigtigheden af, at forretningsplanen er grundigt gennemtænkt og udarbejdet.

debat@erhvervsbladet.dk Debatredaktør: Michael Jannerup

Indlæg modtages kun elektronisk. Redaktionen forbeholder sig ret til at forkorte.

Fri konkurrence JA – men på lige vilkår

Af Glenn Larsen, malermester og formand for arbejdsgiverorganisationen Danske Malermestre

Danske Malermestre er en organisation, der hilser konkurrence velkommen. Vi er af den overbevisning, at pris og kvalitet finder sit naturlige leje i en fri og åben konkurrence, hvor alle konkurrerer på lige vilkår.

Vi er ligeledes tilhænger af arbejdskraftens frie bevægelighed som en af grundpillerne i det europæiske fællesskab. Udenlandske medarbejdere og udenlandske tjenesteydere er med til at skærpe konkurrencen og sikre, at vi også i fremtiden har adgang til den fornødne arbejdskraft.

Men det fungerer ikke. Jeg vil faktisk

gå så vidt som til at fastslå, at det sejler.

Som malermester har jeg min daglige gang på storkøbenhavnske byggepladser. Og det er ikke noget kønt syn, der møder mig. Der sjuskes med arbejdsmiljøet. Som malermester og formand for Danske Malermestre lægger jeg stor vægt på, at arbejdsmiljøet skal være i orden. Der skal ikke gås på kompromis med arbejdsmiljøet. Vi skal simpelthen passe på vores medarbejdere.

Fagbevægelsen kæmper en heroisk kamp for at sikre ordentlige vilkår for de udenlandske medarbejdere. Men det er en kamp mod vindmøller.

RUT (Registret for Udenlandske Tjenesteydere) blev oprettet den 1. maj 2008. Men det virker ikke efter hensigten. Bl.a. fordi enkeltmandsvirksomheder ikke

er forpligtede til at lade sig registrere i RUT. Hvis RUT havde været en kvinde, var hun skredet for længe tid siden. Nu forsvinder RUT nok ikke lige med det samme. Men en gevaldig opstramning er der brug for.

Jeg kan i hvert tilfælde konstatere, at medlemmerne hos Danske Malermestre hver eneste dag møder udenlandske medarbejdere og tjenesteydere på arbejdspladserne. Og det er et faktum, at vi konkurrerer på ulige vilkår. De relevante myndigheder bliver simpelthen nødt til at intensivere indsatsen over for de, der ikke overholder reglerne, ligesom der tillige kan være behov for at kigge på de regler, der regulerer hele området.

Området kalder på politisk opmærksomhed og handling – NU.

Ved du, at arbejdsgiveren ikke længere skal underskrive feriebeviser?

LET Administration

SE MERE PÅ
EOGS.DK/ADMLET

23. november
Temaer

Vindues-
producenter



Fokus på de danske SMVer

ErhvervsBladet.dk
ET PLUS PÅ DIN BUNDTINJE